УТВЕРЖДЕНО
Директор ГБПОУ «ПНК»
_____М.Ю. Кудинов
«09» января 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о поощрении и дисциплинарных взысканиях обучающихся в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Пермский нефтяной колледж»

1. Общие положения

1.1. Положение о поощрении и дисциплинарных взысканиях обучающихся в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Пермский нефтяной колледж» (далее - Положение) устанавливает порядок и условия применения поощрений и дисциплинарных взысканий к обучающимся в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Пермский нефтяной колледж» (далее - колледж).

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 марта 2013 г. № 185 «Об утверждении Порядка применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания», Уставом колледжа, правилами внутреннего распорядка колледжа.

1.3. Поощрение – это система мер, направленная на побуждение, стимулирование обучающихся к активному участию в учебной, научно-исследовательской, творческой, общественной и физкультурно-спортивной деятельности в колледже.

Поощрение является средством признания заслуг обучающегося со стороны студенческого и преподавательского коллектива, а также администрации колледжа. Поощрение может быть применено как в отношении отдельного обучающегося, так и в отношении нескольких обучающихся. За одно отличие обучающийся может быть поощрен только один раз.

1.4. Дисциплинарное взыскание - мера ответственности за неисполнение или нарушение устава колледжа, правил внутреннего распорядка, правил внутреннего распорядка общежития и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.

2. Основания и виды поощрений

2.1.Основаниями для поощрения обучающихся являются:

- высокие достижения в учебной деятельности, науке, спорте, творчестве;
- активное участие в учебной, научной, социальной, культурной, проектной работе, в деятельности органов студенческого самоуправления колледжа;
- отличная учеба;
- победа (призовое место), многократное участие в международных, всероссийских, региональных, городских, институциональных (внутри колледжа) конференциях, олимпиадах, семинарах, конкурсах, фестивалях и т.д.;
- победа (призовое место), многократное участие в международных, всероссийских, региональных, городских, институциональных (внутри колледжа) спортивных соревнованиях;
- активное участие в организации и проведении учебных, воспитательных, творческих, культурно-массовых, спортивных и других мероприятиях;
- активная общественная деятельность.

2.2. К обучающимся могут быть применены следующие виды поощрения:

- объявление устной благодарности;
- объявление благодарности в приказе;
- благодарственное письмо, почетная грамота;
- благодарственное письмо родителям (законным представителям) обучающихся;
- снятие ранее наложенного дисциплинарного взыскания;
- размещение информации об успехах, достижениях обучающегося на официальном сайте колледжа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в официальных сообществах (группах) колледжа в социальных сетях;
- награждение ценным подарком;
- поощрение в виде денежной премии.

3. Порядок применения поощрений

3.1. Кандидатуры для поощрения могут выдвигаться заместителем директора, советником директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, куратором, руководителем творческого коллектива, спортивной секции, старостой группы, студенческим советом.

3.2. Ходатайство о поощрении, в котором отражаются непосредственный вклад обучающегося и его конкретные успехи и достижения, представляется письменно на имя директора колледжа.

3.3. Согласование и утверждение кандидатур на представление их к поощрению осуществляется на заседании отделений, методического объединения кураторов, студенческого совета, педагогического совета.

3.4. Обучающиеся, имеющие дисциплинарные взыскания, могут быть поощрены только путем снятия ранее примененного взыскания. Одновременно с обучающегося может быть снято только одно дисциплинарное взыскание.

3.5. Поощрения, как правило, применяются в обстановке широкой гласности, доводятся до сведения других обучающихся через средства наглядной агитации.

3.6. Объявление устной благодарности, благодарности в приказе, как правило, производится в торжественной обстановке. Приказ оформляется на специальном бланке. Экземпляр приказа вручается обучающемуся.

3.7. Решение о вручении благодарственного письма, почетной грамоты, размещении информации об успехах и достижениях объявляется приказом. Благодарственное письмо, почетная грамота оформляются на специальном бланке. Благодарственное письмо, почетная грамота вручаются в торжественной обстановке (на собраниях, совещаниях).

3.8. Благодарственное письмо родителям (законным представителям) обучающегося оформляется на специальном бланке, зачитывается, как правило, в торжественной обстановке, направляется в адрес родителей (законных представителей) обучающегося.

3.9. Решение о награждении ценным подарком, денежной премией объявляется приказом. Ценный подарок вручается, как правило, в торжественной обстановке.

3.10. Денежная премия осуществляется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности и за счет средств субсидии на выполнение государственного задания, в российских рублях. Поощрение денежной премией осуществляется путем перечисления на счет обучающегося.

4. Виды дисциплинарных взысканий

4.1. За совершение дисциплинарного проступка к обучающемуся могут быть применены следующие меры дисциплинарного взыскания:

- замечание;
- выговор;
- отчисление из колледжа.

4.2. Меры дисциплинарного взыскания не применяются к обучающимся с ограниченными возможностями здоровья (с задержкой психического развития и различными формами умственной отсталости).

4.3. За каждый дисциплинарный проступок может быть применена одна мера дисциплинарного взыскания.

5. Порядок применения дисциплинарных взысканий

5.1. При выборе меры дисциплинарного взыскания должна быть учтена тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предшествующее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние, смягчающие и/или отягчающие обстоятельства, а также мнение обучающихся учебной группы, Студенческого совета, представительных органов обучающихся, советов родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся. Отсутствие выраженного мнения указанных органов, советов, лиц не является препятствием для применения меры дисциплинарного взыскания

5.2. Куратор группы, преподаватель, работник колледжа обязан сообщать директору о каждом грубом нарушении дисциплины обучающимися.

5.3. Если обучающимся совершено не грубое, незначительное нарушение дисциплины, можно ограничиться обсуждением совершенного проступка на заседаниях Студенческого совета, Совета по правовому воспитанию и профилактике правонарушений среди обучающихся ГБПОУ «ПНК», устным порицанием, предупреждением о недопустимости в дальнейшем совершения нарушений дисциплины. Предупреждение не является дисциплинарным взысканием.

5.4. Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся во время их болезни, каникул, академического отпуска, отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком.

5.5. До применения меры дисциплинарного взыскания необходимо затребовать от обучающегося письменное объяснение. Если по истечении трех учебных дней указанное объяснение обучающимся не представлено, то составляется соответствующий акт. Отказ или уклонение обучающегося от предоставления им письменного объяснения не является препятствием для применения меры дисциплинарного взыскания.

5.6. Мера дисциплинарного взыскания применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка и не позднее шести месяцев со дня его совершения, не считая времени отсутствия обучающегося, а также времени, необходимого на учет мнения советов обучающихся, представительных органов обучающихся, советов родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, но не более семи учебных дней со дня представления директору колледжа, мотивированного мнения указанных советов и органов в письменной форме.

5.7. Применение к обучающемуся меры дисциплинарного взыскания оформляется приказом, который доводится до обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося под роспись в течение трех учебных дней со дня его издания, не считая времени отсутствия обучающегося в колледже. Отказ обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося ознакомиться с указанным приказом под роспись оформляется соответствующим актом.

5.8. Обучающийся, родители (законные представители) несовершеннолетнего обучающегося вправе обжаловать в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений меры дисциплинарного взыскания и их применение к обучающемуся.

5.9. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений является обязательным для всех участников образовательных отношений в колледже, и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

5.10. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.11. Если в течение года со дня применения меры дисциплинарного взыскания к обучающемуся не будет применена новая мера дисциплинарного взыскания, то он

считается не имеющим меры дисциплинарного взыскания. Директор колледжа до истечения года со дня применения меры дисциплинарного взыскания имеет право, путем издания приказа, снять ее с обучающегося по собственной инициативе, просьбе самого обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося, ходатайству Студенческого совета, Совета по правовому воспитанию и профилактике правонарушений среди обучающихся ГБПОУ «ПНК», представительных органов обучающихся или советов родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

5.12 Контроль сроков действия мер дисциплинарного взыскания осуществляет социальный педагог.

6. Отчисление как крайняя мера дисциплинарного взыскания

6.1. Отчисление несовершеннолетнего обучающегося, достигшего возраста пятнадцати лет, из колледжа как мера дисциплинарного взыскания допускается за неоднократное совершение дисциплинарных проступков. Указанная мера дисциплинарного взыскания применяется, если иные меры дисциплинарного взыскания и меры педагогического воздействия не дали результата и дальнейшее пребывание обучающегося в колледже оказывает отрицательное влияние на других обучающихся, нарушает их права и права работников колледжа, а также нормальное функционирование колледжа.

6.2. Отчисление несовершеннолетнего обучающегося как мера дисциплинарного взыскания не применяется, если сроки ранее примененных к обучающемуся мер дисциплинарного взыскания истекли и (или) меры дисциплинарного взыскания сняты в установленном порядке.

6.3. Решение об отчислении несовершеннолетнего обучающегося, достигшего возраста пятнадцати лет и не получившего основного общего образования, как мера дисциплинарного взыскания принимается с учетом мнения его родителей (законных представителей) и с согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав. Решение об отчислении несовершеннолетних обучающихся - детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, принимается с согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав и органа опеки и попечительства.

6.4. Об отчислении несовершеннолетнего обучающегося в качестве меры дисциплинарного взыскания колледж незамедлительно информирует орган местного самоуправления, осуществляющий управление в сфере образования.

7. Заключительные положения

7.1. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, подлежат разрешению в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также локальными нормативными актами колледжа.