


Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Пермский нефтяной колледж»

ОДОБРЕНО
Цикловой методической
комиссией
Протокол № 01
от 29 августа 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор

 О.М. Марахтанов
30 августа 2023 г.



КОС

(контрольно-оценочные средства)

для проверки знаний, умений студентов по профессиональному модулю

ПМ.03 ОРГАНИЗАЦИЯ МОНТАЖА, НАЛАДКИ И ТЕХНИЧЕСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ СИСТЕМ И СРЕДСТВ АВТОМАТИЗАЦИИ

для специальности: 15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических
процессов и производств (по отраслям)

Разработчик: Седов Егор Викторович, преподаватель

2023

Пояснительная записка

КОС промежуточной аттестации предназначен для контроля и оценки образовательных достижений студентов, осваивающих *ПМ.03 Организация монтажа, наладки и технического обслуживания*.

КОС разработан в соответствии требованиями ОПОП СПО по специальности *15.02.14*, квалификация *техник*, рабочей программы ПМ.03.

Учебная дисциплина осваивается в течение 6,8 семестров в объеме 358 часов.

КОС включает контрольные материалы для проведения промежуточной аттестации в форме: *экзамена*.

По результатам изучения ПМ.03 Организация монтажа, наладки и технического обслуживания систем и средств автоматизации студент должен **знать**:

- действующие локальные нормативные акты производства, регулирующие производственно-хозяйственную деятельность;
- отраслевые примеры отечественной и зарубежной практики организации труда;
- порядок разработки и оформления технической документации;
- методы планирования, контроля и оценки работ подчиненного персонала;
- методы оценки качества выполняемых работ;
- правила охраны труда, противопожарной и экологической безопасности, правила внутреннего трудового распорядка;
- виды, периодичность и правила оформления инструктажа;
- организацию производственного и технологического процесса.

уметь:

- разрабатывать текущую и плановую документацию по монтажу, наладке и техническому обслуживанию систем и средств автоматизации;
 - организовывать рабочие места, согласно требованиям охраны труда и отраслевым стандартам;
 - разрабатывать инструкции и технологические карты на выполнение работ;
 - на основе установленных производственных показателей оценивать качество выполняемых работ для повышения их эффективности;
 - использовать средства материальной и нематериальной мотивации подчиненного персонала для повышения эффективности решения производственных задач;
 - контролировать выполнение подчиненными производственных заданий на всех стадиях работ;
 - поддерживать безопасные условия труда при монтаже, наладке и техническом обслуживании средств автоматизации и механизации;
 - разрабатывать предложения по улучшению работы на рабочем месте с учетом принципов бережливого производства.
 - иметь практический опыт в:
 - планировании работ по монтажу, наладке и техническом обслуживании систем и средств автоматизации на основе организационно-распорядительных документов и требований технической документации;
 - организации материально-технического обеспечения работ по монтажу, наладке и техническом обслуживании систем и средств автоматизации, выполнении производственных заданий персоналом;
 - разработке инструкций и технологических карт.
- выполнении работ для подчиненного персонала по монтажу, наладке и техническому обслуживанию систем и средств автоматизации;
- контроле качества работ по монтажу, наладке и техническому обслуживанию систем и средств автоматизации, выполняемых подчиненным персоналом, соблюдению норм охраны труда и бережливого производства.

ОК 01. Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности, применительно к различным контекстам.

ОК 02. Осуществлять поиск, анализ и интерпретацию информации, необходимой для выполнения задач профессиональной деятельности.

ОК 03. Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие.

ОК 04. Работать в коллективе и команде, эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами.

ОК 05. Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке с учетом особенностей социального и культурного контекста.

ОК 06. Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, применять стандарты антикоррупционного поведения.

ОК 07. Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях.

ОК 08. Использовать средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности.

ОК 09. Использовать информационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 10. Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках.

ОК 11. Использовать знания по финансовой грамотности, планировать предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере.

ПК 3.1. Планировать работы по монтажу, наладке и техническому обслуживанию систем и средств автоматизации на основе организационно-распорядительных документов и требований технической документации.

ПК 3.2. Организовывать материально-техническое обеспечение работ по монтажу, наладке и техническому обслуживанию систем и средств автоматизации.

ПК 3.3. Разрабатывать инструкции и технологические карты выполнения работ для подчиненного персонала по монтажу, наладке и техническому обслуживанию систем и средств автоматизации.

ПК 3.4. Организовывать выполнение производственных заданий подчиненным персоналом.

ПК 3.5. Контролировать качество работ по монтажу, наладке и техническому обслуживанию систем и средств автоматизации, выполняемых подчиненным персоналом и соблюдение норм охраны труда и бережливого производства.

Контрольно-оценочные средства промежуточной аттестации

Вопросы для подготовки к экзамену

1. В каких случаях работодатель обязан отстранить работника от работы (не допускать к работе) согласно ст. 76 ТК РФ?
2. Сохраняется ли заработная плата за период отстранения работника от работы?.
3. . Как классифицируются травмы, полученные работником (химические ожоги) на территории работодателя во время выполнения трудовых обязанностей?
4. Перечислите основные меры доврачебной помощи при химических ожогах (в частности, при попадании хлора).
5. Является ли производственной травма, полученная работником в нерабочее время (после окончания рабочего дня) на личном автомобиле, при отсутствии поручения работодателя?
6. К какому виду травм относятся повреждения, полученные работником в рабочее время в результате нападения третьих лиц (хулигана), если это произошло при выполнении служебного поручения?
7. Какие управленческие решения необходимо принять для выполнения производственной программы (калибровка датчиков, монтаж АСУТП, обучение персонала), если ресурсов (людей, времени) недостаточно?
8. Как организовать производственную работу при монтаже новой системы автоматизации, если у одного из специалистов истек срок удостоверения по электробезопасности, а сроки сжатые?
9. Какие меры необходимо принять для улучшения качества монтажных работ при выявлении некачественных кабельных соединений в АСУТП?
10. Как расставить приоритеты задач в подразделении автоматизации, если загружены мелкими задачами, а план ввода в эксплуатацию нового блока АСУТП находится под угрозой срыва
11. Какие управленческие решения применить, если штат подразделения сокращен на 20%, а объем задач остался прежним (срывается план калибровки датчиков)?
12. Как организовать работу по замене датчика уровня резервуара, если отсутствует резервный датчик, а остановка цеха запрещена?
13. На основании какого юридического факта возникает трудовое правоотношение, если приказ о приеме на работу издан позже фактического допуска работника к трудовым обязанностям?
14. На какой стадии должно быть согласовано условие об установлении испытательного срока?
15. Правомерно ли увольнение работника по результатам испытательного срока, если он находился на больничном в период испытания, и работодатель не предупредил его за 3 дня до увольнения?

МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ЭКЗАМЕНА (квалификационного)

1. Пакет организатора:

1. Сводная ведомость результатов освоения составных частей ПМ.03

2. Пакет экзаменуемого:

1. Кейс-задание
2. Оценочный лист обучающегося

3. Пакет экзаменатора

1. Оценочный лист обучающегося.
2. Ведомость экзамена (квалификационного).
3. Эталон ответов

КЕЙС-задание состоит из 4 заданий:

Инструкция

Внимательно прочитайте задание.

Выполните задание на оценочном листе.

Максимальное время для выполнения задания - 60 минут.

ЭКЗАМЕНАЦИОННОЕ ЗАДАНИЕ

ПМ.03 Организовывать монтаж, наладку и техническое обслуживание систем и средств автоматизации ВАРИАН №1

Задание 1.

Ситуация: Иванов не был допущен до работы мастером участка в связи с тем, что тот не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда. Иванову было заявлено, что по распоряжению начальника цеха он отстраняется от работы.

Вопросы:

- 1) Кто и в каких случаях в соответствии с законодательством имеет право отстранить работников от работы? В каких случаях работник отстраняется от работы?
- 2) На какой период времени работодатель отстраняет (не допускает к работе) работника?
- 3) Сохраняется ли на период отстранения от работы заработная плата?
- 4) Правомерны ли действия администрации в данной ситуации?

Задание 2.

Ситуация: Уборщица Фролова, придя на работу, по устному приказу директора, была вынуждена отправиться в цех хлорного производства, с целью уборки помещения, взамен отсутствующего работника. Во время пути в этот цех на Фролову опрокинулась емкость с хлором, в результате чего Фролова получила химические ожоги. Как классифицируются травмы, полученные Фроловой, какие меры доврачебной помощи следует принять?

Задание 3.

Ситуация: Начальнику подразделения автоматизации необходимо спланировать работы на квартал: калибровка 100 датчиков, монтаж 5 комплектов АСУТП, обучение персонала. Ресурсов (людей, времени) недостаточно для выполнения всех задач одновременно.

Вопрос: Какие управленческие решения принять для выполнения программы?

Задание 4.

Ситуация: Требуется выполнить монтаж новой системы автоматики на действующем объекте. В штате 3 наладчика, но у одного из них истек срок удостоверения по электробезопасности. Сроки сжатые.

Вопрос: Как организовать производственную работу для выполнения задачи в срок?

Преподаватель _____ К.Е. Аптукова
_____ Ю.Р.Имайкина

ЭКЗАМЕНАЦИОННОЕ ЗАДАНИЕ

ПМ.03 Организовывать монтаж, наладку и техническое обслуживание систем и средств автоматизации ВАРИАН №2

Задание 1.

Ситуация: Курьер Ефимов имеет рабочий день до 17.00. Не успев в рабочее время привезти документы в пенсионный фонд, Ефимов решил приехать после 17.00. В 17.05 Ефимов попал в ДТП на личном автомобиле. Является ли эта травма производственной? Дайте развернутый ответ.

Задание 2.

Ситуация: Секретарь Кониная, по просьбе руководителя, отправилась в рабочее время в магазин канцтоваров на личном автомобиле. Выходя из магазина, Кониная стала жертвой нападения хулигана, в результате чего получила сотрясение мозга.

Вопрос: К какому виду травм относятся, травмы, полученные Кониной?

Задание 3.

Ситуация: После монтажа АСУТП на объекте выявлены некачественные кабельные соединения, что привело к сбоям в работе системы.

Вопрос: Какие меры принять для улучшения качества работ?

Задание 4.

Ситуация: Подразделение загружено мелкими задачами (проверка кабеля, поиск схемы). План по вводу в эксплуатацию нового блока АСУТП находится под угрозой.

Вопрос: Как расставить приоритеты задач?

Преподаватель _____ К.Е. Аптукова
_____ Ю.Р.Имайкина

ЭКЗАМЕНАЦИОННОЕ ЗАДАНИЕ

ПМ.03 Организовывать монтаж, наладку и техническое обслуживание систем и средств автоматизации ВАРИАН №3

Задание 1.

Ситуация: Штат сокращен на 20%. Объем задач остался прежний. План по калибровке датчиков срывается.

Вопрос: Какие управленческие решения применить?

Задание 2.

Ситуация: Требуется заменить датчик уровня резервуара. Резервного датчика нет. Остановка цеха не разрешена.

Вопрос: Как организовать работу?

Задание 3.

Ситуация: Гражданин Карачёв 10 марта обратился в отдел кадров завода с заявлением о приёме на работу в качестве каменщика 3-го разряда. В отделе кадров приняли заявление, где получили его согласие на прохождение месячного испытательного срока и направили его в цех. 11-го марта Карачёв приступил к работе. Приказ же о его приёме на работу был издан лишь 14 марта. Отработав две недели, Карачёв заболел и неделю находился на лечении по больничному листу. Когда же он в начале четвёртой недели вышел на работу, то был вызван в отдел кадров, где ему был объявлен приказ директора о том, что со следующего дня он увольняется как не выдержавший испытательного срока.

Вопросы:

- 1) Является ли приказ (распоряжение) о приёме на работу формой трудового договора?
- 2) На основании наступления какого юридического факта возникло у Карачёва трудовое правоотношение?
- 3) На какой стадии определяется соглашением сторон условие об установлении испытания?
- 4) Если в трудовом договоре нет условия об испытании работника, то, что это может означать?

Задание 4.

Ситуация: Во время обеденного перерыва токарь Пантелеев пошел в магазин, находящийся на территории предприятия и, запнувшись, упал, вывихнув ногу. Можно ли этот случай считать производственной травмой? Дайте развернутый ответ.

Преподаватель _____ К.Е. Аптукова
_____ Ю.Р.Имайкина

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ
по ПМ.03 Организация монтажа, наладки и технического обслуживания систем и
средств автоматизации
по специальности 15.02.14 Оснащение средствами автоматизация технологических
процессов и производств (по отраслям)

Вариант	Задание	Ответ	Баллы
1	Задание 1	<p>1) Кто и в каких случаях в соответствии с законодательством имеет право отстранить работников от работы? В каких случаях работник отстраняется от работы? Кто имеет право: Решение об отстранении работника от работы (или о недопуске к работе) принимает работодатель (начальник цеха, директор). Мастер участка может реализовать это решение, но сам акт отстранения исходит от имени работодателя. Основания для отстранения (ст. 76 ТК РФ): Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника в следующих случаях:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Появление на работе в состоянии опьянения (алкогольного, наркотического или иного). 2. Непрохождение в установленном порядке обучения и проверки знаний и навыков в области охраны труда. 3. Непрохождение обязательного медицинского осмотра (медосвидетельствования). 4. Требование органа или должностного лица в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами. 5. Приостановление действия специального права (например, прав на управление транспортным средством) в случае, если это влечет за собой исключение возможности выполнения трудовых обязанностей. <p>2) На какой период времени работодатель отстраняет (не допускает к работе) работника? Работодатель отстраняет работника от работы на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся причиной отстранения. В данном случае: Срок отстранения — до момента прохождения Ивановым обучения и проверки знаний в области охраны труда.</p> <p>3) Сохраняется ли на период отстранения от работы заработная плата? Нет, заработная плата не сохраняется. В соответствии с ТК РФ, заработная плата за период отстранения не выплачивается (за исключением случаев, когда отстранение произошло не по вине работника, либо в случаях, предусмотренных ТК РФ, например, отстранение беременной женщины).</p> <p>4) Правомерны ли действия администрации в данной ситуации? Да, действия правомерны. Обоснование:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Основание: В соответствии с п. 2 ст. 76 ТК РФ, работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда. 2. Должностное лицо: Вопрос о недопуске к работе реализуется через непосредственного начальника (мастера) по распоряжению начальника цеха. В данном случае, устное 	5

		<p>распоряжение начальника цеха, реализованное мастером, является правомерным механизмом реализации требований охраны труда.</p> <p>3. Специальность: Для специальности 15.02.14 «Оснащение средствами автоматизации...» работа связана с эксплуатацией сложного оборудования и приборов, где прохождение проверки знаний по охране труда (и, возможно, по правилам эксплуатации приборов) является критически важным для безопасности. Вывод: Иванов был неправомерно допущен к работе до прохождения обучения. Действия администрации по его отстранению соответствуют трудовому законодательству.</p>	
	Задание 2	<p>Травмы, полученные Фроловой, классифицируются как:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. По происхождению: Химические ожоги (химическое повреждение кожи и слизистых оболочек). 2. По производственному признаку: Несчастный случай на производстве. * Обоснование: Фролова получила травму в рабочее время (приступила к работе по устному приказу), на территории работодателя (в цехе хлорного производства), в процессе выполнения трудовых обязанностей (при выполнении приказа директора на уборку). Это подпадает под определение ст. 227 ТК РФ. 3. По тяжести: <ul style="list-style-type: none"> В зависимости от концентрации хлора, площади и глубины ожога, это может быть квалифицировано как последствия несчастного случая на производстве (степень тяжести определяется по результатам медицинского освидетельствования). <p>2. Меры доврачебной (первой) помощи Для пострадавшего от химических ожогов хлором действует правило «Чем быстрее, тем лучше». Химическое вещество нужно удалить с поверхности тела как можно скорее.</p> <p>Меры поэтапно:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Немедленное удаление источника химического воздействия: Убрать емкость с хлором и убрать пострадавшую из зоны заражения (опасности). 2. Деконтаминация (удаление химиката с тела): <ul style="list-style-type: none"> * Снимите одежду и обувь, на которые попал химикат (хлорная вода/пар). Действуйте быстро, но осторожно, чтобы не увеличить площадь ожога. * Обильное промывание пораженного участка под струей холодной проточной воды (из крана, душа) или из промывной емкости. * Время промывания: Не менее 15–20 минут (в тяжелых случаях до 40 минут). Холодная вода также уменьшает боль. 3. Оценка дыхания: Если хлор попал в дыхательные пути (кашель, удушье), необходимо вывести пострадавшую на свежий воздух. 4. Прием обезболивающего: Дать пострадавшему Анальгин, Кеторол или иной анальгетик для снятия болевого шока. 5. Наложение асептической повязки: * Пораженную область (после промывания) накрыть чистой (лучше стерильной) салфеткой или тканью. <p>* Нельзя мазать ожоги мазями, жирами, кремами, прикладывать вату.</p>	5

		<p>6. Доставка в больницу: Вызвать «Скорую помощь» или доставить пострадавшего в медицинское учреждение. 3. Анализ действий директора</p> <p>Данный инцидент является нарушением правил охраны труда:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Нарушение ст. 76 ТК РФ: Устный приказ о допуске к работе без прохождения инструктажа по технике безопасности и проверки знаний. 2. Нарушение ст. 220 ТК РФ: Работодатель обязан обеспечить обучение безопасным методам и приемам труда. Уборщица не была обучена специфике цеха хлорного производства. 3. Нарушение ст. 103 ТК РФ: Перевод на другую работу (даже временный) должен оформляться приказом и письменным согласием работника. Устное распоряжение в данном случае неправомерно, так как перевод на «взрывоопасный» объект требует дополнительных допусков. <p>Вывод: Данный случай подлежит расследованию как страховой случай, и действия директора могут привести к привлечению к дисциплинарной и административной ответственности (ст. 5.27 КоАП РФ).</p>	
	Задание 3	<ol style="list-style-type: none"> 1. Распределить задачи по срочности и важности (например, калибровка критических датчиков — в первую очередь). 2. Составить детальный график с указанием сроков, ответственных и ресурсов. 3. Разделить работы между сотрудниками с учетом квалификации. 4. Запланировать резервное время на непредвиденные обстоятельства. 5. Еженедельный мониторинг выполнения плана и корректировка при необходимости. 	5
	Задание 4	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проверить статус удостоверений. Немедленно направить сотрудника на переаттестацию. 2. Составить график монтажа, разделив задачи между двумя другими специалистами. 3. Если передача задержится, привлечь специалиста из соседнего цеха или по договору подряда. 4. Назначить ответственного за выполнение монтажа и контроль качества. 	5
2	Задание 1	<p>Нет, не является.</p> <p>Развернутый ответ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Время получения травмы: Согласно ст. 91 ТК РФ, рабочее время Ефимова заканчивается в 17:00. Травма получена в 17:05, то есть после окончания рабочего времени. Время после 17:00 является личным временем работника. 2. Место и характер действия: Ефимов совершил поездку на личном автомобиле после окончания рабочего дня по собственной инициативе («решил приехать»), а не по поручению работодателя. В соответствии с п. 23 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 10.10.2003 № 5, несчастные случаи, происшедшие с работниками в нерабочее время (включая обеденные перерывы), подлежат расследованию и учету, только если они произошли на территории работодателя. Поскольку ДТП произошло на 	5

	<p>дороге (вне территории работодателя), данный случай не подлежит расследованию как производственный.</p> <p>3. Отсутствие ведомости работодателя: Работодатель не поручал Ефимову выполнять работу после 17:00. Самовольное выполнение работы за пределами рабочего времени не является трудовой функцией.</p> <p>4. Использование личного транспорта: Использование личного автомобиля для служебных поездок должно быть оформлено соответствующим приказом (распоряжением) работодателя и соглашением сторон. В данном случае такого оформления не было.</p> <p>Вывод: Травма Ефимова является личной, так как произошла в нерабочее время, за пределами территории работодателя и не по поручению работодателя.</p>	
Задание 2	<p>Это несчастный случай на производстве, связанный с действием внешних факторов (нападением).</p> <p>Развернутый ответ:</p> <p>1. Время и место: Кониная получила травму в рабочее время (по поручению руководителя) и на территории, где она выполняла трудовые обязанности (в магазине канцтоваров). Согласно ст. 227 ТК РФ, расследованию подлежат травмы, полученные в течение рабочего времени на территории работодателя или на территории другого объекта, где работник выполнял трудовые обязанности.</p> <p>2. Характер травмы: Травма (сотрясение мозга) получена в результате действия третьих лиц (хулигана). Это является несчастным случаем на производстве, связанным с внешним фактором (насилием). Согласно ст. 227 ТК РФ, к несчастным случаям на производстве относятся повреждения, полученные в том числе в результате нападения третьих лиц, если это произошло в связи с выполнением трудовых обязанностей.</p> <p>3. Порядок расследования: Работодатель обязан создать комиссию и расследовать данный случай в установленном порядке (в течение 3 дней для легких травм). В акте о несчастном случае указывается причина — «нападение третьих лиц».</p> <p>4. Отличие от личной травмы: Если бы Кониная получила травму в нерабочее время или вне территории магазина (например, по дороге домой), то это считалось бы личной травмой. Но поскольку нападение произошло во время выполнения служебного поручения (покупка канцтоваров), травма является производственной.</p> <p>Вывод: Травма Кониной относится к несчастным случаям на производстве, вызванным действием внешних факторов (нападением третьих лиц). Работодатель обязан расследовать этот случай и оформить соответствующие документы (акт формы Н-1).</p>	5
Задание 3	<ol style="list-style-type: none"> 1. Провести разбор дефектов с бригадой монтажников. 2. Внедрить единые стандарты монтажа (схемы, чек-листы контроля). 3. Провести тренинг по качеству монтажа для всех сотрудников. 4. Усилить входной контроль материалов и промежуточный контроль этапов работ. 5. Внедрить систему премирования за отсутствие дефектов. 	5

	Задание 4	<p>1. Определить критические задачи (Важность высокая, Срочность высокая) — ввод АСУТП.</p> <p>2. Мелкие задачи передать младшему технику или отложить.</p> <p>3. Весь кадровый ресурс перекинуть на ввод системы.</p> <p>4. Уведомить руководство о риске срыва срока.</p>	5
3	Задание 1	<p>1. Внедрение дистанционной диагностики.</p> <p>2. Передача части задач (например, монтаж) подрядчикам.</p> <p>3. Закупка одинаковых датчиков для ускорения калибровки.</p> <p>4. Внедрение надбавки за объем выполненных работ.</p>	5
	Задание 2	<p>1. Обсудить с технологом возможность кратковременной остановки резервуара.</p> <p>2. Выписать датчик, оформить наряд-допуск.</p> <p>3. Установить датчик в межсменку, используя заглушку.</p> <p>4. Проверить показания и подписать акт.</p>	5
	Задание 3	<p>1. Является ли приказ (распоряжение) о приёме на работу формой трудового договора? Нет, не является. Обоснование: В соответствии со ст. 68 Трудового кодекса РФ (ТК РФ), приказ (распоряжение) о приёме на работу издаётся на основании заключённого трудового договора. Трудовой договор считается заключённым с момента фактического допущения работника к работе (ст. 61 ТК РФ), но оформление приказом — это процедура внутреннего документооборота работодателя, а не сама форма договора. Согласно ст. 67 ТК РФ, трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах (по одному для каждой из сторон). Приказ же является локальным нормативным актом, издаваемым работодателем, и служит основанием для внесения записи в трудовую книжку.</p> <p>2) На основании наступления какого юридического факта возникло у Карачёва трудовое правоотношение? Трудовое правоотношение возникло 11 марта (в момент фактического допуска к работе). Юридический факт: Фактическое допущение работника к работе с ведома или по поручению работодателя (п. 2 ст. 67 ТК РФ). Разбор ситуации: * 10 марта — подача заявления (это только волеизъявление, договор ещё не заключён). * 11 марта — Карачёв приступил к выполнению трудовых обязанностей (каменщик 3-го разряда), и работодатель (через мастера цеха) это допущение утвердил. * С этого момента (11 марта) трудовой договор считается заключённым, даже если приказ издан позже (14 марта).</p> <p>3) На какой стадии определяется соглашением сторон условие об установлении испытания? Условие об испытании должно быть определено до начала работы. Обоснование: В соответствии со ст. 70 ТК РФ, условие об испытании должно быть включено в трудовой договор (п. 2 ст. 57 ТК РФ). Так как трудовой договор считается заключённым с момента фактического допуска к работе (11 марта), то условие об испытании должно было быть согласовано и зафиксировано (хотя бы в проекте договора или в заявлении с отметкой отдела кадров) до 11 марта. В данной ситуации условие об испытании было получено</p>	5

		<p>отделом кадров в заявлении 10 марта, что формально соответствует требованию закона (согласовано до начала работы).</p> <p>4) Если в трудовом договоре нет условия об испытании работника, то, что это может означать? Если в трудовом договоре отсутствует условие об испытании, это означает, что работник принят без испытательного срока. Правовые последствия (ст. 70 ТК РФ):</p> <p>1. Отсутствие испытания: Работник считается принятым на работу на общих основаниях без права расторжения договора в упрощенном порядке по результатам испытания.</p> <p>2. Запрет включения условия задним числом: Условие об испытании не может быть включено в трудовой договор позже фактического допуска к работе (т.е. после 11 марта в данном случае).</p> <p>3. Сложность увольнения: Увольнение по результатам испытания невозможно. Работодатель может уволить такого работника только по общим основаниям (например, по сокращению штата, за прогул, по соглашению сторон и т.д.), соблюдая процедуру увольнения.</p>	
	Задание 4	<p>Да, данный случай является производственной травмой (несчастным случаем на производстве).</p> <p>Согласно ст. 227 Трудового кодекса РФ (ТК РФ), расследованию и учету в качестве несчастных случаев подлежат, в частности, телесные повреждения (травмы), полученные работниками во время выполнения трудовых обязанностей или при выполнении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем.</p> <p>Ключевой момент: травма должна быть получена на территории работодателя или в течение рабочего времени на территории другого объекта, где работник выполнял трудовые обязанности</p>	5

Критерии оценки:

«5» (отлично) – 17-20 баллов;

«4» (хорошо) – 12-16 баллов;

«3» (удовлетворительно) – 9-11 баллов;

«2» (неудовлетворительно) – 0-8 баллов.